

Rīgā, 2018.gada 19.oktobrī

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību "SKONTO BŪVE"

## **PRETKORUPCIJAS POLITIKA**

Korupcija mūsdienās ir globāli aktuāla un tā rada nopietnas juridiskas, morālas, ekonomiskas un politiskas sekas, apdraud labu valsts pārvaldību un tautsaimniecības attīstību, kā arī kropļo tirgu un konkurenci tajā, tādējādi būtiski ietekmējot kā valsti, tā arī uzņēmējdarbību un uzņēmējdarbības vidi.

"Skonto Būve" veido savas attiecības un sadarbību ar klientiem, piegādātājiem, sadarbības partneriem, tostarp valsts un pašvaldības institūcijām - godprātīgi, uzticami un caurskatāmi, ik dienu īstenojot un nodrošinot šādu pieeju biznesa attiecībās un ievērojot šādus pamatprincipus:

- tiesiskuma jeb likuma virsvadības principa ievērošanu;
- labas pārvaldības prakses nodrošināšanu;
- politisko neitralitāti.

Lai nodrošinātu gan korupcijas risku iestāšanās nepieļaušanu "Skonto Būve", kā arī nepieļautu negatīvu ietekmi uzņēmuma uzticamībai un reputācijai, "Skonto Būve" patiesie labuma guvēji, dalībnieki, vadība un darbinieki savā ikdienas darbā ievēro turpmāk noteikto:

- regulāri saņemt informāciju, kā arī pašizglītojas krāpniecības un korupcijas novēršanas jautājumos;
- ievēro aizliegumu tieši vai netieši piedāvāt, vai nodot jebkādas labumus, tai skaitā nemateriālus, valsts amatpersonai vai tai pielīdzināmai personai atbilstoši likumā "*Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā*" noteiktajam, lai to ietekmētu un saņemtu kādus pasūtījumus un/vai personīgus labumus;
- ievēro aizliegumu piedāvāt, piesolīt un dot trešajām personām, pieprasīt un piekrist saņemt no trešajām personām jebkādas dāvanas, tostarp pakalpojumus, īpašas uzmanības izpausmes un dalības iespējas izklaides pasākumos, kas nostāda pieņēmūšo pusi atkarīgā stāvoklī un/vai rada dodošai pusei ietekmi;

- nekavējoties ziņo uzņēmuma vadībai par tādiem labumiem, dāvanām vai pakalpojumiem, kas saņemti vai piedāvāti no trešajām personām un atbilst kaut vienam no šādiem kritērijiem – ir aizliegti ar likumu; to vērtība ir pārmērīga\*; tie var tikt novērtēti kā komerciāla uzpirkšana vai mēģinājums ietekmēt;
  - \* par “pārmērīgu vērtību” šīs politikas izpratnē uzskatāmi labumi, dāvanas vai pakalpojumi, kuru vērtība pārsniedz 50 EUR
- darbiniekiem (tostarp: patiesiem labuma guvējiem, dalībniekiem, vadībai) ir iespēja anonīmi ziņot uzņēmuma vadībai par aizdomām (vai faktu) par kukuļošanu un koruptīvām darbībām (vai to mēģinājumiem), par šīs politikas iespējamajiem vai faktiskiem pārkāpumiem, saglabājot ziņotāja anonimitāti un nekādā gadījumā neradot ziņotājam jebkādas negatīvas sekas, kas ietekmē darba apstākļus;
- nodrošina uz kompetenci balstītas cilvēkresursu vadības procedūras un procesus, tai skaitā, bet neaprobežojoties ar - darbinieku atlasīšanu, paaugstināšanu amatā, profesionālu attīstību;
- lemj par izmeklēšanas uzsākšanu vai “Darba likumā” noteikto sankciju piemērošanu šīs politikas neievērošanas gadījumā;
- uzņēmums ievēro politisko neitralitāti un materiāli neatbalsta jebkādas politiskās kampaņas, politiskās partijas un/vai konkrētus politiķus;
- uzņēmuma piegādātāju izvēle tiek veikta noteiktā kārtībā, to dokumentējot, un noteikta piegādātāja izvēli nekādā gadījumā nedrīkst ietekmēt dāvanu saņemšana vai labvēlības izrādīšana;
- reprezentācijas pasākumi, dāvanas un aktivitātes, ko uzņēmums rīko klientiem, piegādātājiem, sadarbības partneriem reklāmas nolūkos un ar mērķi veidot, uzturēt un stiprināt savstarpējās attiecības, tiek rīkoti labticīgi un ievērojot šajā politikā noteikto;
- uzņēmums veic ziedojumus un/vai sniedz jebkādu citu atbalstu sabiedriskā labuma projektiem un/vai organizācijām vai labdarībai labticīgi, esot sociāli atbildīgs, un ievērojot šajā politikā noteikto.